

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(令和2年度)

男	女	合計	女性割合
24人	22人	46人	47.8%

② 採用試験の受験者の女性割合(令和2年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	252人	146人	398人	36.7%
保育士	0人	21人	21人	100.0%
消防士	49人	4人	53人	7.5%
全体	301人	171人	472人	36.2%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(令和3年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	12人	1人	13人	7.7%
参事級	2人		2人	0.0%
次長級	15人	2人	17人	11.8%
副参事級	6人		6人	0.0%
課長級	63人	8人	71人	11.3%
主幹級	70人	25人	95人	26.3%
副主幹級	137人	38人	175人	21.7%
主査級	103人	117人	220人	53.2%
主任級	262人	219人	481人	45.5%
主事級	144人	103人	247人	41.7%
技労職	22人	73人	95人	76.8%
全体	836人	586人	1422人	41.2%

④ 勤続勤務年数の男女差(令和3年4月1日)

男	女	全体
15.6年	13.7年	14.8年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成22年度採用者	令和3年4月1日在籍者	継続割合
男	34人	31人	91.2%
女	43人	23人	53.5%
合計	77人	54人	70.1%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(令和2年度)

	男	女	合計
育休対象者数	32人	29人	61人
育休取得者	6人	29人	35人
取得率	18.8%	100.0%	57.4%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(令和2年度)

対象者	32人
取得者	24人
取得率	75.0%
平均日数	2.7日