

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(平成30年度)

男	女	合計	女性割合
21人	23人	44人	52.3%

② 採用試験の受験者の女性割合(平成30年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	150人	57人	207人	27.5%
保育士	1人	19人	20人	95.0%
消防士	39人	0人	39人	0.0%
全体	190人	76人	266人	28.6%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(平成31年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	12人	1人	13人	7.7%
参事級	2人	0人	2人	0.0%
次長級	20人	1人	21人	4.8%
副参事級	6人	1人	7人	14.3%
課長級	62人	6人	68人	8.8%
主幹級	70人	24人	94人	25.5%
副主幹級	126人	52人	178人	29.2%
主査級	115人	100人	215人	46.5%
主任級	232人	214人	446人	48.0%
主事級	169人	107人	276人	38.8%
技労職	26人	74人	100人	74.0%
全体	840人	580人	1420人	40.8%

④ 勤続勤務年数の男女差(平成31年4月1日)

男	女	全体
15.2年	13.5年	14.5年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成20年度採用者	平成31年4月1日在籍者	継続割合
男	30人	30人	100.0%
女	23人	17人	73.9%
合計	53人	47人	88.7%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(平成30年度)

	男	女	合計
育休対象者数	33人	18人	51人
育休取得者	0人	18人	18人
取得率	0.0%	100.0%	35.3%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(平成30年度)

対象者	33人
取得者	30人
取得率	90.9%
平均日数	2.9日